



“La formació és vital”

Entrevista a Rafael Luna, president de la Comissió d'Empresa i Ocupació del Parlament de Catalunya. Diputat del PPC per Tarragona.

El passat dia 4 de juny, els representants d'Aedipe Catalunya van presentar al Parlament la tasca que realitza l'Associació. El president de la **Comissió d'Empresa i Ocupació** ens dóna els seus punts de vista sobre la situació del mercat laboral.

Mónica Daluz

Com veu el panorama del capital humà al nostre país?

Bé, les dades semblen favorables i les reformes que s'han fet estan donant resultats, la qual cosa és d'agrair..., però el món del treball no funcionaria si no tinguéssim gent preparada i d'acord amb els recursos humans que ens està demanant el mercat o la previsió del que el mercat futur pugui demanar.

I, en aquests moments, hi ha adequació entre oferta i demanda?

No. Tenim una formació professional que no està donant els resultats esperats en quant a la demanda: del sector de la primària i el grau mitjà,



“El director de recursos humans té a les seves mans fer que el treballador es pugui sentir part de l'empresa”

la formació professional és el sector que menys incorporacions està tenint al mercat de treball.

I què passa amb els titulats universitaris?

Els titulats superiors estan tenint més èxit d'incorporació al món laboral que abans de la crisi, però si ens fixem, veiem que, si bé entren al món del treball, no estan desenvolupant el treball pel qual han estudiat.

Parli'm de la formació professional dual.

És una nova llei que es presentarà al Parlament; es tracta de promoure la formació tècnica o teòrica amb la pràctica en empreses.

Tots els grups hi estan d'acord?

Tots estem d'acord que és necessària. La formació professional ha de tenir una connexió amb el mercat, i aquí, l'empresa té un important paper a jugar.

La integració escola/empresa és cada cop més important, ara que deixem enrere l'era del taylorisme?

Efectivament, a l'era de l'especialització del lloc de treball i de la producció en cadena, el treballador és una persona que reiterativament fa la mateixa feina, és un robot. Avui es treballa per equips humans, per projectes, on la flexibilitat és imprescindible i on s'ha acabat 'la feina per a tota la vida'. El paradigma ha canviat. Quan has de construir alguna cosa l'has de fer en el context d'un equip de persones. El sistema és completament diferent. La formació universitària ja no consisteix a formar per fer una determinada tasca, sinó a donar una informació bàsi-



“La formació professional és el sector que menys incorporacions està tenint al mercat de treball”

ca amb la qual la persona pugui ser capaç de treballar per projectes. Avui, la universitat és el coneixement basat en la investigació i la recerca, i ha de crear professionals que siguin capaços d'adequar-se als nous temps.

! com motivem els operaris de baixa qualificació perquè s'impliquin en el treball per projectes? La via que vostè comenta podria ser una manera...

És una manera. Sense formació, com els fas sentir bé? S'ha de pensar en quin lloc de treball s'ha de desenvolupar per adaptar-se a les exigències del mercat. Si una empresa compra un robot per mecanitzar una feina, l'operari haurà de tenir una altra formació. La formació ha de ser permanent, no sols es pot adquirir a l'institut de formació professional; l'empresa mateixa ha de ser una escola de formació professional.

Aquesta cultura s'imposa a les grans empreses, però no és fàcil per a la pime...

Gens fàcil, i representa un 42% del teixit productiu. La petita i mitjana empresa moltes vegades no pot afrontar un projecte de formació, però podem fer esforços conjunts per desenvolupar agrupacions per sectors de producció

La pinzellada

Rafael Luna viu a Roda de Barà, Tarragona, però va néixer a Lleida el 1958. És llicenciat en Ciències del Treball per la Universitat Internacional de Catalunya, màster en Desenvolupament Organitzacional per la Universitat Ramon Llull i màster Internacional en Resolució de Conflictes per la Universitat Oberta de Catalunya. A Luna l'apassiona

viatjar a països exòtics, fora dels circuits turístics, a la recerca d'experiències humanes: “Sóc més de persones que de pedres”, afirma, i confessa que el seu pitjor viatge va ser a Egipte... Diu que la política és una vocació i que en la utopia rau el progrés. Li agrada relacionar-se amb la gent, i es nota; l'entrevista, un plaer.



! Rafa Luna, gaudint de la natura al Pallars Sobirà, en bona companyia.

per crear escoles de formació. La formació és vital. Però no com quelcom imposat, sinó perquè allò et motiva. El director de recursos humans té a la seves mans fer que el treballador es pugui sentir a gust, que senti el pro-

ducte resultant com una cosa seva, un projecte del qual ell en forma part. Des de l'Administració hem de veure què ens ha fallat i què hem de fer perquè les noves accions que es debatran al Parlament siguin un èxit. [E](#)

